

УТВЕРЖДАЮ



УТВЕРЖДАЮ
заведующий
МБДОУ №30
Н.Н. Просина

Приказ № 61/1
от « 12 » 09 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников образовательной организации МБДОУ № 30

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для образовательной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №30 комбинированно вида (далее — МБДОУ №30) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Владимирской области в области образования, постановлениями Губернатора Владимирской области, нормативными правовыми актами администрации Киржачского района, решениями органов, осуществляющих управление в сфере образования всех уровней, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а так же Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1014, Уставом МБДОУ №30.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ №30 осуществляет общее руководство учреждением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания работников МБДОУ №30, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ №40 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

К компетенции общего собрания относится:

разработка и принятие Устава организации, изменений и дополнений к нему, новой редакции Устава организации, внесение их на утверждение Учредителю;

- определение основных направлений развития дошкольной организации;

- разработка и принятие отдельных локальных актов организации, в том числе правил внутреннего распорядка организации, коллективного договора, договора между дошкольной организацией и родителями (законными представителями);

- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности организации;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в организации и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками организации;

- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольной организации;

- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления организации по вопросам их деятельности;

- выдвижение кандидатур на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

— участвовать в управлении МБДОУ №30;

— выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ №40, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников

5.1. В состав общего собрания входят все работники МБДОУ №30.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений,

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Необходимость созыва общего собрания может инициироваться руководителем организации, педагогическим советом, родительским комитетом.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников дошкольной образовательной организации.

5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, и является обязательным для исполнения.

5.9. В состав общего собрания входят все работники организации. С правом совещательного голоса могут входить родители (законные представители) воспитанников.

5.10. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

5.11. Деятельность общего собрания регламентируется положением об общем собрании, которое не может противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ №30 — педагогическим советом. Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета МБДОУ №30;
- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету МБДОУ №30 материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета МБДОУ №30.

7. Ответственность общего собрания работников

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания работников

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ №30.

8.6. Книга протоколов общего собрания хранится в делах МБДОУ №30 и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).